

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

1 全職員に係る情報（企業長・医師を除く）

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	92.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	89.8%
全職員	95.5%

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報（企業長・医師を除く）

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
部長相当職	92.0%
課長相当職	100.5%
課長補佐相当職	102.1%
係長相当職	91.1%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
36年以上	93.8%
31～35年	102.1%
26～30年	86.2%
21～25年	－
16～20年	91.4%
11～15年	－
6～10年	87.6%
1～5年	109.8%

【説明欄】

- ・給与基準の異なる企業長、医師を除いた情報公表とした。
- ・勤続年数11～15年と21～25年については、対象の男性職員がいないため、空欄となっている。