

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

1 全職員に係る情報（企業長・医師を除く）

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	97.7%
全職員	88.8%

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報（企業長・医師を除く）

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長相当職	97.5%
課長相当職	100.2%
課長補佐相当職	103.2%
係長相当職	96.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	102.3%
31～35年	98.0%
26～30年	89.5%
21～25年	－
16～20年	92.7%
11～15年	－
6～10年	93.2%
1～5年	86.1%

【説明欄】

- ・給与基準の異なる企業長、医師を除いた情報公表とした。
- ・勤続年数11～15年と21～25年については、対象の男性職員がいないため、空欄となっている。